

Motivation

Während meiner fast 30jährigen Berufstätigkeit beeindruckt mich immer wieder der Facettenreichtum an Entwicklungspotentialen und Bewältigungsstrategien von Menschen (auch in schwierigen Situationen).

Selbst wissensdurstig lerne ich gern mit Menschen und vermittele Wissen in Aus- und Fortbildungen.

Ich freue mich, Sie bei Ihren Veränderungsprozessen sicher und kompetent begleiten zu dürfen.

**»Wandel ist eine Tür,
die nur von innen
geöffnet werden kann«**



Ute Lörcher



Qualifikationen

- ~ Diplom-Pädagogin mit transaktionsanalytischer Ausbildung
- ~ Heilpraktikerin für Psychotherapie
- ~ Supervision, Coaching, Organisationsberatung* (DGSv)
- ~ ROMPC®-Master Coach und Beraterin mit Ausbildungsberechtigung
- ~ Freie Dozentin u.a. für das IBAF Schleswig-Holstein im Bereich Traumapädagogik

Kontakt und Anmeldung

Ute Lörcher
Adelbyer Kirchenweg 13
24943 Flensburg

Fon: 0461 - 18 16 54
E-Mail: mail@u-loercher.de
Internet: www.u-loercher.de



Supervision

Coaching und Organisations- beratung (DGSv*)

Team- Supervision

Teams haben durchaus unterschiedliche Ziele bezogen auf Supervision: Langjährig zusammenarbeitende Teams haben andere Bedürfnisse als Teams, die sich z.B. in „heißen“ oder „kalten“ Konflikten befinden.

Als Supervisorin verfolge ich das Ziel, ein Angebot für Sie und Ihre Einrichtung möglichst passend abzustimmen, so dass Arbeitsauftrag, Arbeitsbeziehung und individuelle Anliegen ausbalanciert werden können. Dies geschieht im Rahmen von **Fall- und/oder Teamsupervision**.

Für „**EinzelkämpferInnen**“, die als Selbstständige, Honorarkräfte etc. arbeiten, biete ich **Gruppensupervisionen** an.



Einzel- und Leitungssupervision, Führungskräfte- coaching

Dieses Angebot ist für Menschen gedacht, die alleinverantwortlich und/oder leitend arbeiten, oft verbunden mit dem Anspruch auch in komplexen Situationen, schwierige Entscheidungen zu treffen.



Leitungs- und Führungskräfte befinden sich häufig in „Sandwichpositionen.“ Dies fordert ein hohes Maß an gelingender Kommunikation. Im Schatten solcher Positionen können sich Konflikte, Frustrationsgefühle, Versagensängste oder überzogener Perfektionismus verbergen.

Das Format gibt Raum, blinde Flecken in den Blick zu nehmen, Kommunikations- und Beziehungsmuster besser zu verstehen sowie neue Perspektiven und Strategien zu entwickeln.

Organisations- beratung

Organisationen und für sie arbeitende Menschen verfolgen häufig unterschiedliche Ziele: Organisationen wollen am Markt überleben und bestehen, wachsen und sich weiter entwickeln.

Menschen in Organisationen sollen sich diesen Zielen anpassen und motiviert, teamfähig, sozial kompetent, agil, belastbar, flexibel, ausdauernd ... ihre Arbeitsleistung einbringen. Nicht immer sind diese Ansprüche deckungsgleich.

Organisationsberatung nimmt Chancen und Risiken von organisationalen Veränderungsprozessen in den Blick und dient dazu, die damit verbundenen Dynamiken an der Schnittstelle Mensch und Organisation besser zu vereinbaren.